

**PROCESO CAS N° 025-2025/GOB.REG.HVCA/CPSP (POR SUPLENCIA)**  
**RESULTADOS DE EVALUACIÓN TÉCNICA**

ÍTEM : 001  
Puesto : ANALISTA EN RECURSOS HUMANOS (CÓDIGO AIRHSP 001013)  
N° Posiciones : 01  
Unidad Orgánica : OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

N.º	DOCUMENTO OFICIAL DE IDENTIDAD	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	PUNTAJE OBTENIDO EN EV. TÉCNICA	CONDICIÓN
01	71900440	CARRIÓN GARCÍA, KATHERINE GIOVANNA	22.00	APTO/A
02	70250883	RODRIGUEZ LLANTOY, JHON RENZO	10.00 (*)	NO APTO/A (No alcanzó el puntaje mínimo aprobatorio)
03	76509604	CAVERO APOLAYA, LAURA	06.00 (*)	NO APTO/A (No alcanzó el puntaje mínimo aprobatorio)
04	23266323	RIVEROS YAURI, ROLANDO	DESCALIFICADO/A (No se presentó a la evaluación técnica)	

\* El puntaje mínimo aprobatorio de la evaluación técnica es 20.00 puntos

El/la postulante que posee la condición de APTO/A en la presente relación, deberá presentar su curriculum vitae documentado de manera virtual para la etapa de evaluación curricular, de acuerdo a las indicaciones establecidas en las bases del concurso.

Fecha: 06 de enero de 2026

Hora: de 08:00:00 horas hasta las 17:30:00 horas

Lugar: Virtual (a través del correo electrónico: seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe )

El documento en pdf podrá ser digitalizado en blanco y negro, escala de grises o colores en una calidad de 300 ppp (puntos por pulgada) con la única salvedad de no exceder los 25MB, señalando en el asunto "Apellidos y Nombres, número de ítem y número de proceso de CAS" (por ejemplo SOTOMAYOR RAMIREZ JOSE ANTONIO\_ ÍTEM 003\_CAS 001) Los formatos a enviar son los siguientes:

1. Formato N° 01 "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)" debidamente firmado en el campo correspondiente dentro del formato (conforme figura en el Documento Nacional de Identidad).
2. Formato 02: Declaraciones Juradas "A" y "B" debidamente llenadas y firmadas en el campo correspondiente.
3. Documentos que sustenten el cumplimiento de los requisitos mínimos declarados en el Formato N° 01 "Ficha de Postulante (Ficha Resumen curricular)", de preferencia, ordenandos de la siguiente manera:  Formación Académica (Certificado de culminación de Estudios Secundarios, Constancia de Egresado de Carrera Universitaria, Formación Técnica Básica o Técnica Superior, Grado de Bachiller, Título Profesional, Egresado de Maestría o Grado de Maestro, Egresado de Doctorado, Grado de Doctorado, Segunda Especialidad, etc.); de acuerdo al perfil requerido Capacitaciones (Diplomados y/o cursos de Especialización), Experiencia laboral.
4. Documentos digitalizados que acrediten el otorgamiento de bonificación adicional, en caso el/la postulante tenga alguna condición por discapacidad o en el caso de las Fuerzas Armadas o por deportistas calificado de Alto Nivel.

Huancavelica, 05 de enero de 2026  
OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA

